

魅力的な会社のヒントはココにある

多様な働き方

実践企業

認定
制度

「働き方改革とかテレワークとか何から始めればいいのか...」

まずは県の認定制度を取得してみませんか

裏面のリストで働きやすさをチェックすることから始めましょう



制度メリット



イメージアップ
働きやすい環境づくりをしていることは魅力的なアピールポイントです。

認定企業には、認定証のほかコバトンのロゴマークを企業活動に利用していただけます。



多彩な人財獲得

働きやすい会社には多彩な人材が集まります。認定企業であることを合同企業説明会でPRできるのぼり旗・クリアファイルなどのコバトングッズを提供します。



県事業で特典

- ・県が行う補助事業や研修・セミナーなどの情報をメルマガでお届け
- ・県建設工事の入札参加資格の加点
- ・総合評価方式入札の加点



認定企業の声

- ☺ 「優秀な人が応募してくてくれた動機は『認定企業であった』でした。」 製造業人事
- ☺ 「認定ロゴ入りの名刺が商談の弾みになっています。」 保険業支社長
- ☺ 「認定をきっかけに社員の意識改革につながりました。」 介護職総務



埼玉県産業労働部 多様な働き方推進課 ☎048-830-3963



多様な働き方実践企業 認定チェックリスト

認定項目①～⑨のうち3つ以上に☑がつくと認定の可能性あります。

❗ 制度と行動計画を策定している

- 就業規則、育児・介護休業規定を制定している（現行の育児・介護休業法に基づく）*10人以上雇用企業は義務
- 次世代法・女活法に基づく一般事業主行動計画を策定している。 *101人以上雇用企業は義務

① 育児や介護と仕事を両立している従業員がいる

男女問わず、[育児・介護休業、育児・介護の短時間勤務、子の看護休暇・介護休暇]のいずれかの利用実績がある

② テレワークやフレックスタイムなど独自の制度がある【☑1つ以上】

- 法を上回る制度がある [育児休業、介護休業、育児の短時間勤務制度]のいずれか
- 始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げの制度
- 柔軟な働き方 [勤務間インターバル、フレックスタイム、テレワーク]
- 有給での子の看護休暇または介護休暇
- 託児環境の整備
- 出産・介護離職者等の復職・再雇用制度
- 勤務地・勤務時間等の限定正社員制度

③ 出産後復帰して1年以上継続して働いている従業員がいる

過去5年間に実績がある

④ 女性管理職が活躍している

管理職全体のうち、女性の管理職の割合が、15%以上または業種別平均を上回る

⑤ 働きやすい職場環境づくりを目指している【☑2つ以上】

- ノー残業デーの実施
- 時間単位の有給休暇
- 独自の休暇制度（妻の出産時の休暇等）
- 働き方の見直しや女性のキャリア形成につながる研修
- パートタイム労働者等から正社員への転換制度
- その他独自の取組（ ）

⑥ 働き方に対する取組を表明している

経営方針・社内報・ポスター・ホームページ・求人票 などに掲載

⑦ 男性従業員が育児休業等を取得できている【☑1つ以上】

- 男性の育児休業や育児を理由とした休暇の取得者*がいた
 - 育児のための短時間勤務者がいた
- * 年次有給休暇を除く連続5日間以上

⑧ 働き方改革を進めている〈短時間勤務者を除く〉【☑1つ以上】

- 月平均残業時間が業種別平均を下回る
- 有給休暇の取得率が業種別平均を上回る または 10日以上付与された従業員全員が5日を超えて取得している

⑨ 従業員が長く働き続けている〈短時間勤務者を除く〉【☑1つ以上】

- 離職率
 - 新卒者の3年目までの離職率
 - 勤続年数
- のいずれかが平均より良い

◆チェックリストを下記 FAX 番号または E-mail へお送りください。県職員が詳細をご案内します。

平均数値などの詳細はHPでもご覧いただけます。

埼玉県 多様 で検索

貴社名	
所在地	
ご担当者 お名前（フリガナ）	所属
電話番号	

048-830-4821 a3960-01@pref.saitama.lg.jp