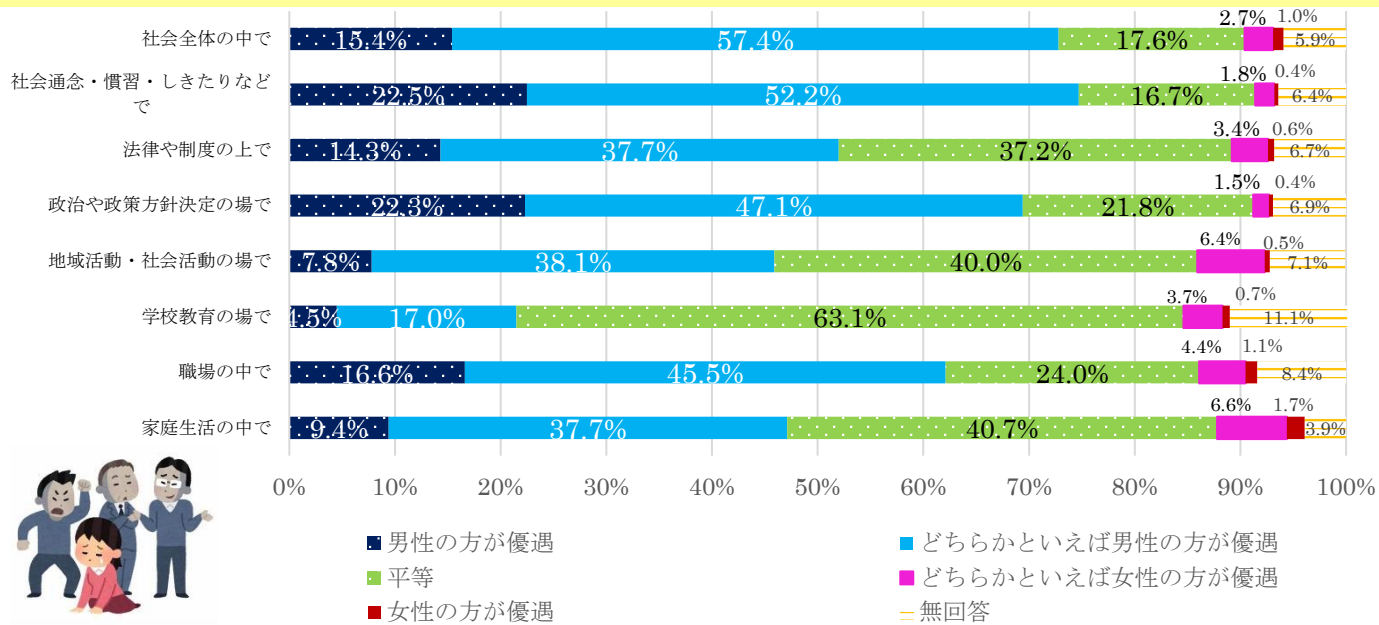


# 男女平等・男女共同参画に関する意識(※4)

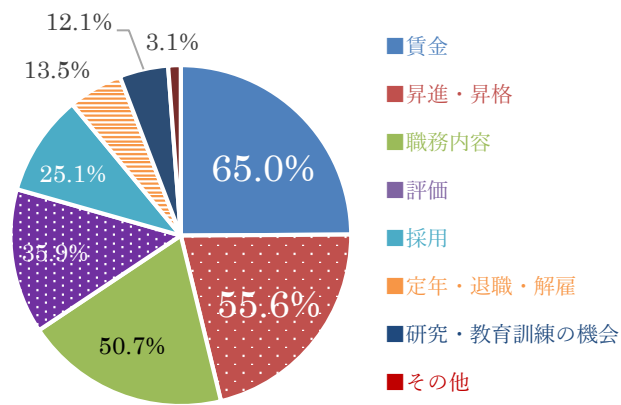
質問 あなたは、次の項目において、男女の地位は平等になっていると思いますか？



全体として「平等になっている」との回答が最も多かったのは、「学校教育の場」が63.1%、次いで「家庭生活の中」が40.7%となっています。一方で、「男性の方が優遇」、「どちらかといえば男性の方が優遇」の合計を比較すると、「社会通念・慣習・しきたりで(74.7%)」、「社会全体の中で(72.8%)」、「政治や政策方針決定の場(69.4%)」、「職場の中(62.1%)」など、様々な場で男性優遇と感じる人が多くなっています。

## 女性の就業・仕事について(※4)

女性に質問 あなたの職場では、待遇の面で男女間どのような差があると思いますか？(複数回答可)

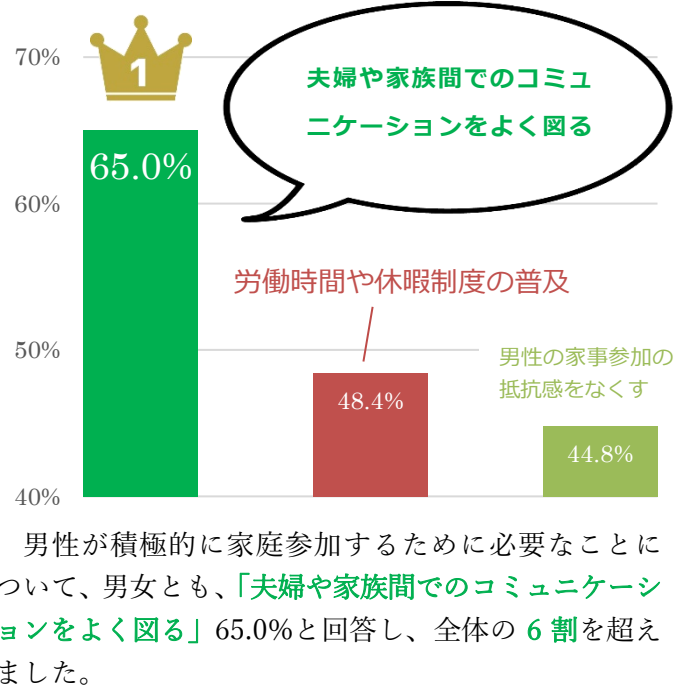


職場での男女間の待遇格差について女性に伺ったところ、「賃金」が65.0%、「昇進・昇格」55.6%と高くなっています。

家事・育児などの役割分担を見直し、働きたい方誰もが性別にとらわれることなく能力を十分に発揮できる社会づくりが求められています。

## 男性の家庭参加(※4)

質問 今後、男性が、家事・子育て・介護・地域活動などに積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか？(複数回答可)

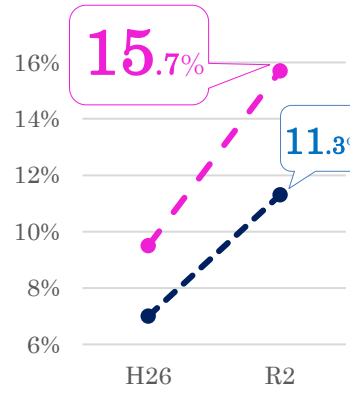


男性が積極的に家庭参加するために必要なことについて、男女とも、「夫婦や家族間でのコミュニケーションをよく図る」65.0%と回答し、全体の6割を超えました。



# 久喜市男女共同参画ミニ白書 (令和3年3月発行版)

## 久喜市職員の管理職に占める女性の割合

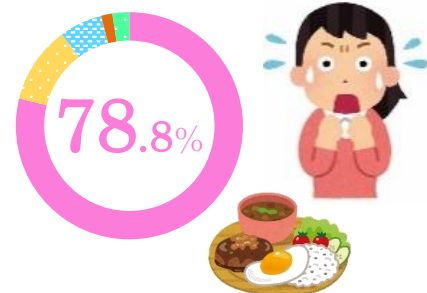


埼玉県(女性・副課長級以上) 11.3%  
久喜市(女性・課長級以上) 15.7%

(小数点以下四捨五入)  
※2 ページ「久喜市の女性管理職割合の推移」より抜粋



## 家庭での役割分担(食事の支度)



家族みんなで、家事、子育て、介護などを行い、ゆとりある生活を送ることができる社会

## 家庭では

みんなで目指そう！  
男女共同参画社会

## 職場では

仕事と家庭を両立する職場環境が整い、男女問わず能力を十分に発揮できる社会



## 地域では

性別や年齢にかかわらず、主体的に地域に参画し、子育てや介護などを地域全体で支えることができる社会



久喜市は、平成22年3月23日に合併し、同年9月30日には「久喜市男女共同参画を推進する条例」が制定され、男女が性別に関わりなく、個性と能力を十分に発揮できる社会を目指しています。

このミニ白書では、久喜市の男女共同参画に係るデータを集めました。



久喜市は、お互いを認め合える社会を築くため、「人間尊重・平和都市」を宣言しました

～ 性的指向や性的自認を理由とした偏見や差別をなくしましょう ～

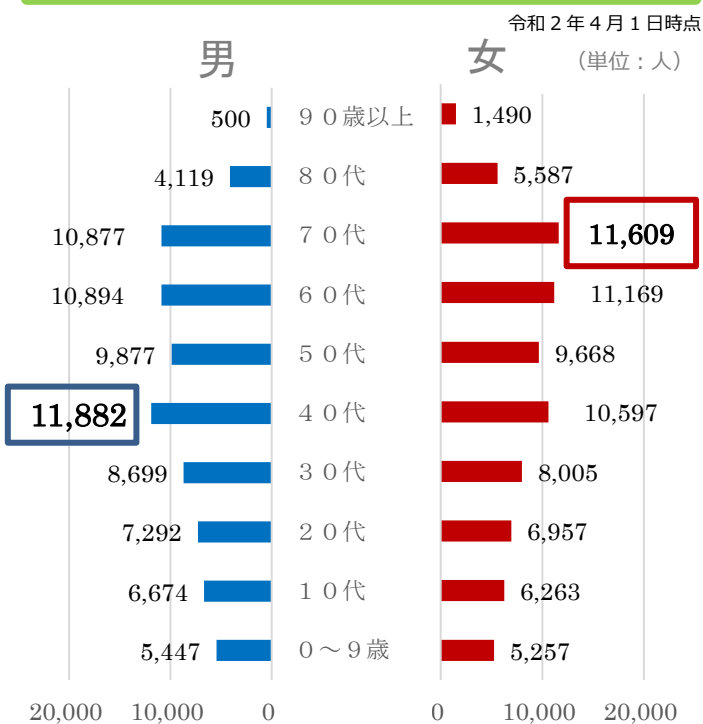
※4 出典：久喜市『平成28年度久喜市男女共同参画に関する市民意識調査報告書』より作成

◆問合せ先/久喜市総務部人権推進課

〒346-8501 久喜市下早見 85-3 電話：0480-22-1111 (内線 2322・2325) FAX：0480-22-3319

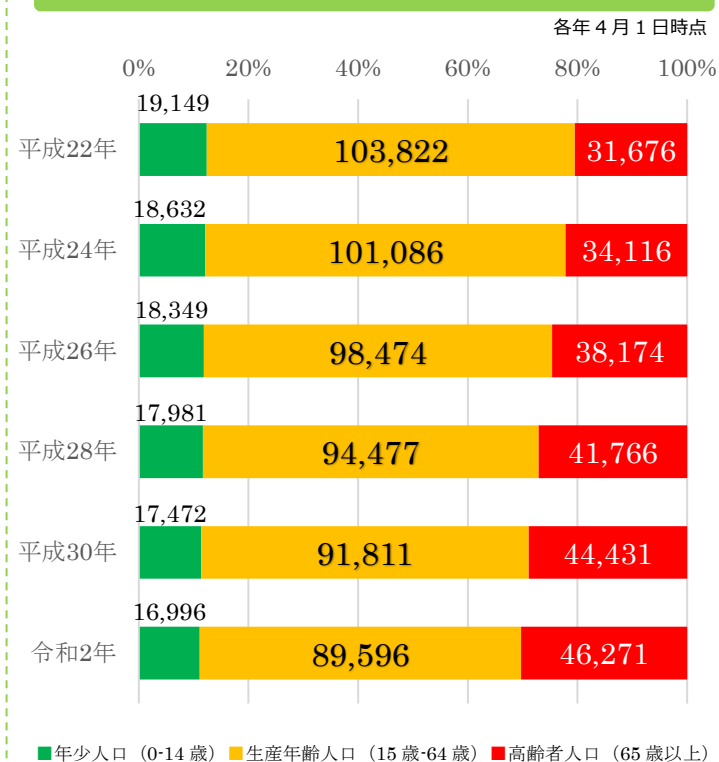
メールアドレス：jinken@city.kuki.lg.jp

## 男女別年代別人口(※1)



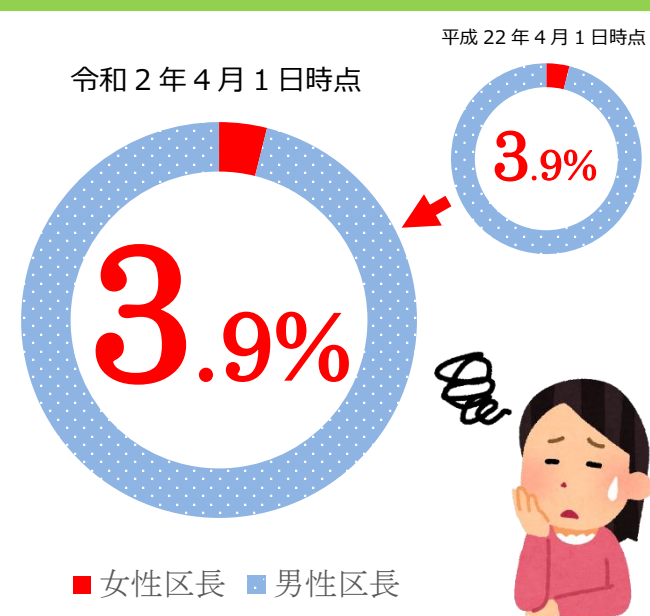
令和2年4月1日現在の久喜市の人口は、152,863人です。男性は40代、女性は70代が最多となっています。

## 年齢区分別人口比率の推移(※1)



年少人口及び生産年齢人口は減少し、高齢者人口は増加しています。

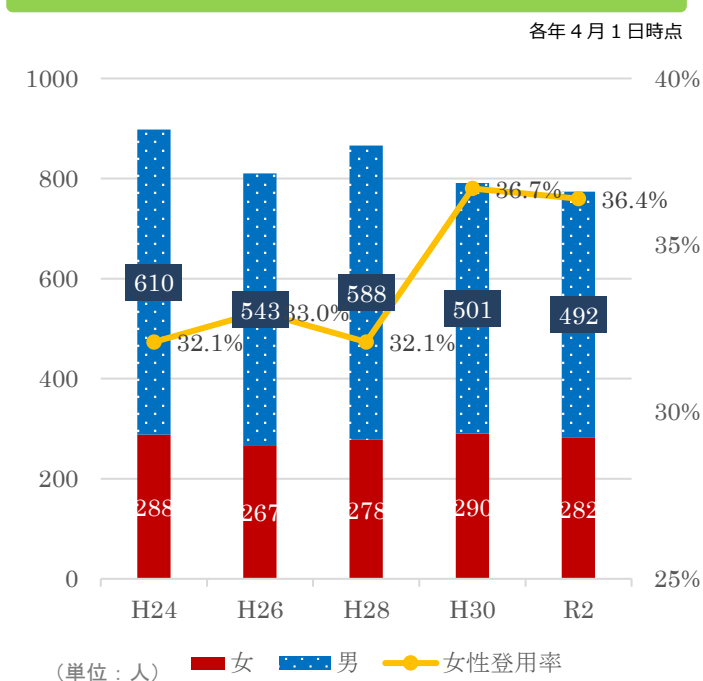
## 行政区長の女性割合(※2)



令和2年4月時点の久喜市の行政区長257名中、女性区長は10名です。(内訳：久喜地区3名、鷲宮地区7名)

10年間の女性区長の変動を見ても大きな動きがなく、女性区長が増えていないことがわかります。

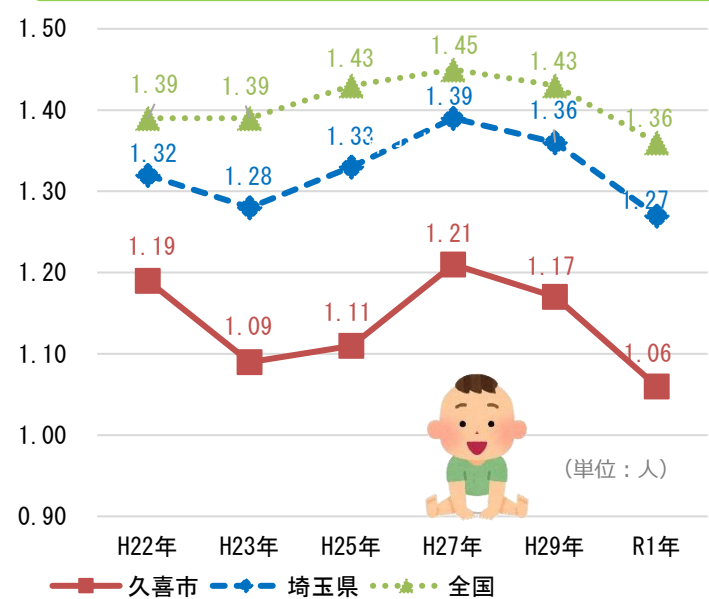
## 審議会等の女性登用率



(出典：久喜市『審議会等の女性登用率一覧』より作成)

久喜市の審議会等の女性登用率は概ね上昇しており、埼玉県目標値である30%を超えています(令和2年度は埼玉県内第5位)。

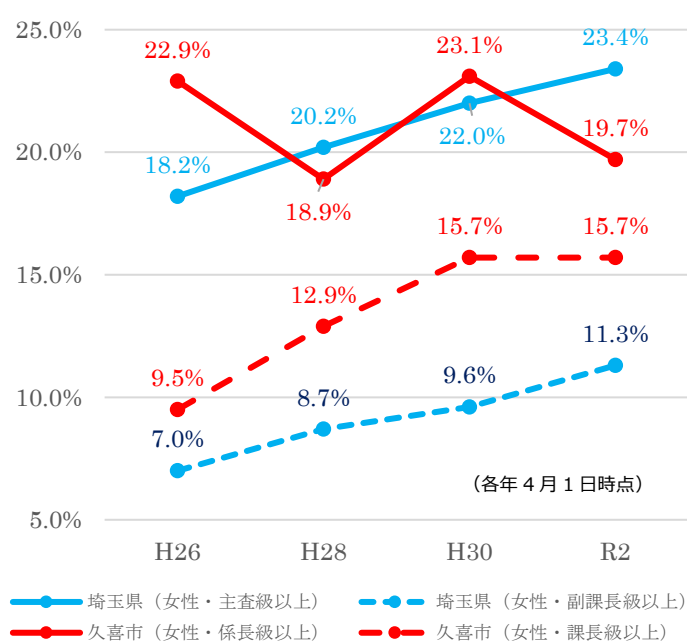
## 合計特殊出生率



(出典：埼玉県『埼玉県の合計特殊出生率』より作成)

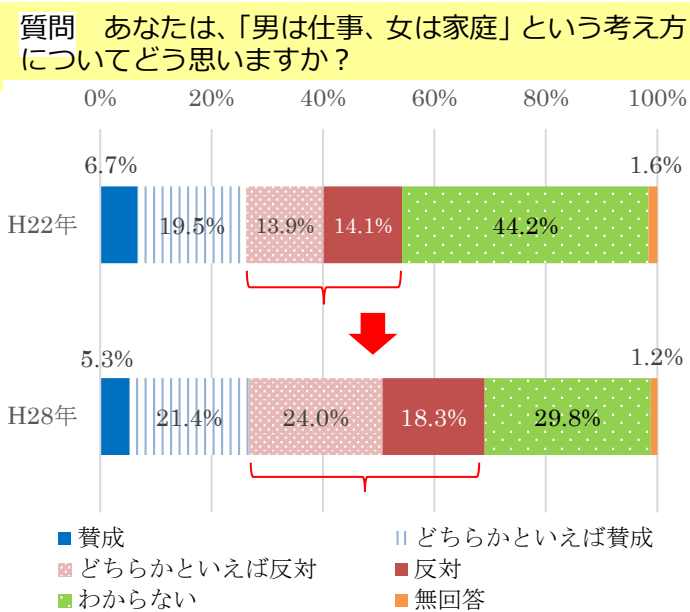
「合計特殊出生率」とは、一人の女性が生涯に産むと見込まれる子どもの数のことをいいます。久喜市は1.06人(R1年)で、全国平均1.36人及び埼玉県平均1.27人を下回っています。

## 久喜市の女性管理職割合の推移(※2)



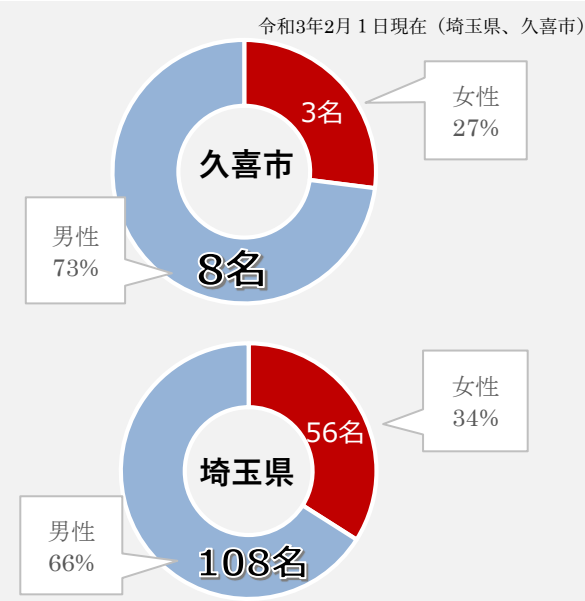
久喜市の「女性・課長級以上」の割合は概ね上昇しており、令和2年度は15.7%です。しかし、久喜市の「女性・係長級以上」は増減を繰り返しており、令和2年度は19.7%でした。

## 固定的性別役割分担意識の推移(※3)



平成22年と比べ、平成28年では、「男は仕事、女は家庭」という性別役割意識について「わからない」と回答した割合が減り、「反対」又は「どちらかといえば反対」と答えた割合が42.3%と最多でした。固定的性別役割分担の意識が変化していることが伺えます。

## 自主防災組織リーダー養成指導員の割合



自主防災組織リーダー養成指導員とは…地域の自主防災組織や防災リーダーを育成するため、県が実施する講習会で認定を受け、各地で防災に関する啓発活動を行う方です。埼玉県、久喜市ともに、女性の割合は3割前後と少ないです。

※1 出典：久喜市『年齢別住民基本台帳人口』より作成

※2 出典：埼玉県『男女共同参画に関する年次報告』より作成

※3 出典：久喜市『平成28年度久喜市男女共同参画に関する市民意識調査報告書』より作成