

久喜市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (令和5年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考)
						令和3年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
令和4年度	150,987	52,809,303	1,855,585	7,712,906	14.6	13.2

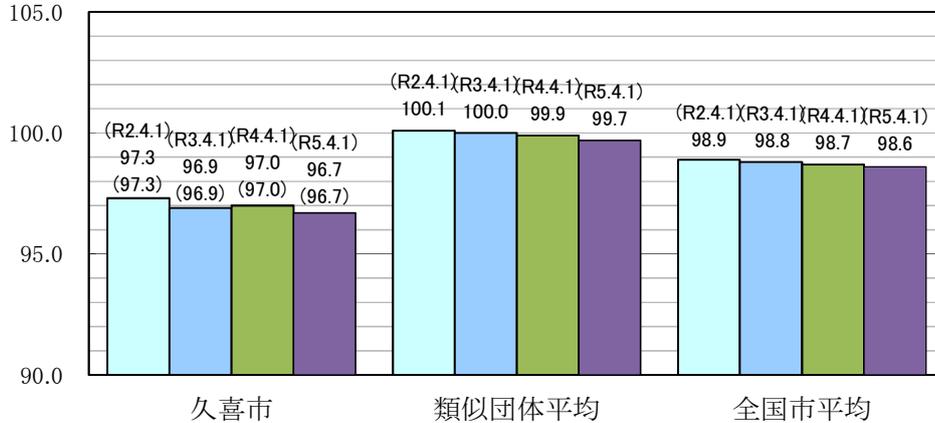
(注) 人件費には、事業費支弁に係る職員の人件費を含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人当たり	(参考) 類似団体平均
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A	一人当たり給与費
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
令和4年度	864	3,040,916	718,229	1,228,340	4,987,485	5,773	6,522

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含みません。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）
 3 類似団体平均とは人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し

(改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2.96%引下げました。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施しました。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施しました。

②地域手当の見直し

国基準6%に対し、久喜市においても平成27年4月1日から実施し、段階的に支給割合を引上げることとし、平成27年4月1日時点は4%、給与改定後は平成27年4月に遡及し5%、平成28年4月1日から6%を支給しています。

(参考)

	平成27年度の支給割合		平成28年度の支給割合	平成29年度の支給割合	平成30年度の支給割合	令和元年度の支給割合	令和2年度の支給割合	令和3年度の支給割合	令和4年度の支給割合	令和5年度の支給割合
	4月1日現在	遡及改定後								
国基準による支給割合	4%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
久喜市の支給割合	4%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施しました。（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
久喜市	42.5 歳	311,248 円	389,264 円	363,130 円
埼玉県	41.8 歳	317,507 円	410,989 円	365,421 円
国	42.4 歳	352,263 円	— 円	404,015 円
類似団体	41.9 歳	317,753 円	431,129 円	378,405 円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国比較ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
久喜市	57.4 歳	25 人	265,324 円	293,957 円	291,740 円	—	— 歳	— 円	—
うち 業務員	59.1 歳	2 人	248,100 円	284,250 円	278,500 円	他に分類されない 運搬・清掃・包装 等従事者	49.1 歳	241,700 円	1.18
うち 自動車運転手	57.3 歳	3 人	244,700 円	278,567 円	270,767 円	乗用自動車運転者 (タクシー運転者を除く)	58.6 歳	238,500 円	1.17
うち その他	57.3 歳	20 人	270,100 円	297,240 円	296,320 円	—	— 歳	— 円	—
埼玉県	55.9 歳	153 人	332,633 円	386,940 円	369,843 円	—	— 歳	— 円	—
国	51.2 歳	1,941 人	286,942 円	— 円	329,178 円	—	— 歳	— 円	—
類似団体	52.0 歳	95 人	323,236 円	387,726 円	365,170 円	—	— 歳	— 円	—

区分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
久喜市	— 円	— 円	—
うち 業務員	4,775,300 円	3,253,900 円	1.47
うち 自動車運転手	4,896,804 円	3,180,100 円	1.54
うち その他	4,792,880 円	— 円	—

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。
 3 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています(令和2年~令和4年の3ヶ年平均)。
 4 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。
 5 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」データは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては、前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては、前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		久喜市	埼玉県	国
一般行政職	大学卒	191,700 円	194,711 円	185,200 円
	高校卒	164,100 円	161,396 円	154,600 円
技能労務職	高校卒	156,800 円	164,037 円	— 円
	中学卒	— 円	148,039 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

区 分		経験年数			
		10年以上～15年未満	20年以上～25年未満	25年以上～30年未満	30年以上～35年未満
一般行政職	大学卒	271,461円	357,497円	383,317円	401,228円
	高校卒	240,067円	314,467円	347,913円	366,359円
技能労務職	高校卒	-	-	279,500円	294,700円
	中学卒	-	-	-	-

3 一般行政職の級別職員数等の状況

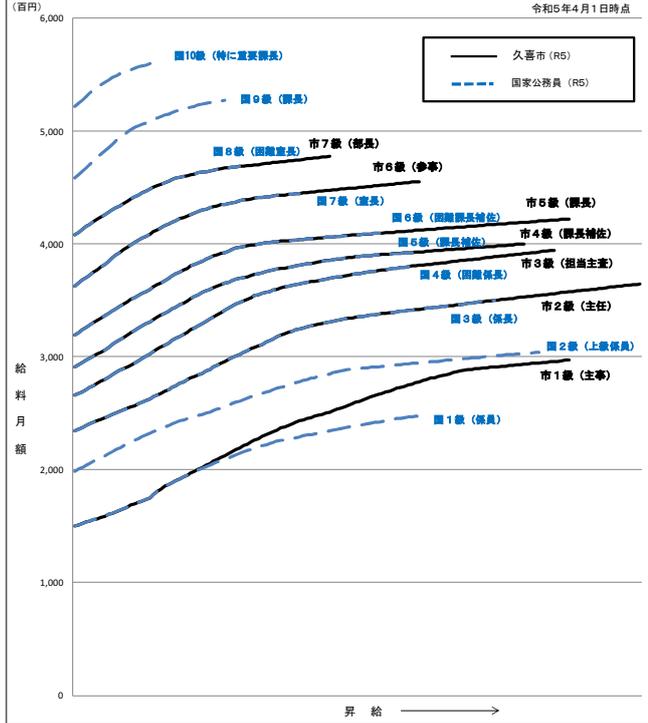
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号級の給料月額
1級	主事	140 人	22.0 %	150,100	297,100
2級	主任	218 人	34.3 %	234,400	380,000
3級	係長	101 人	15.9 %	266,000	394,500
4級	課長補佐	78 人	12.3 %	290,700	400,000
5級	課長	56 人	8.8 %	319,200	422,200
6級	副部長	30 人	4.7 %	362,900	455,300
7級	部長	12 人	1.9 %	408,100	477,600



- (注) 1 久喜市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（久喜市）

令和5年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

久喜市		埼玉県		国	
1人当たり平均支給額（令和4年度） 1,393 千円		1人当たり平均支給額（令和4年度） 1,650 千円		—	
[令和4年度支給割合]		[令和4年度支給割合]		[令和4年度支給割合]	
期末手当 2.40月分 (1.35月分)	勤勉手当 2.00月分 (0.95月分)	期末手当 2.40月分 (1.35月分)	勤勉手当 2.00月分 (0.95月分)	期末手当 2.40月分 (1.35月分)	勤勉手当 2.00月分 (0.95月分)
[加算措置の状況]		[加算措置の状況]		[加算措置の状況]	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】 勤勉手当への人事評価の活用状況（久喜市）

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
イ. 人事評価を活用している	○	○	○	○
活用している成績率				
上位、標準、下位の成績率			○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率	○	○		
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

久喜市			国		
	自己都合	応募認定・定年		自己都合	応募認定・定年
(支給率)			(支給率)		
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
(その他の加算措置)			(その他の加算措置)		
定年前早期退職特例措置（2%～45%加算） （1人当たり）			定年前早期退職特例措置（2%～45%加算） （1人当たり）		
平均支給額	528千円	17,076千円	平均支給額	—	—

(注) 1 久喜市は、埼玉県市町村総合事務組合に加入し、退職手当の支給率は同組合の支給条例に基づくものです。
2 1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）	19,174 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	221 千円		
支給対象地域	支給率	支給対象職員	国の制度（支給率）
久喜市	6%	867	6%

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）	66 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	4 千円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）	1.9 %		
手当の種類（手当数）	3種類		
手当の名称	主な支給対象職員及び業務	支給実績(令和4年度決算)	左記職員に対する支給単価
防疫作業手当	感染症患者の援護等	0千円	日額300円
防疫作業手当（特例）	新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者に対して接して行う作業又はこれに準ずる作業等	66千円	日額3,000円 (長時間に渡り従事した場合 は日額4,000円)
行旅死亡人取扱手当	行旅死亡人の取扱業務	0千円	日額1,000円
災害対策業務手当	災害時緊急作業等	0千円	日額600円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	222,598 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	337 千円
支給実績（令和3年度決算）	201,203 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	299 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和3年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当（令和5年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和3年度決算)	1人当たり平均 支給年額 (令和3年度決算)
扶養手当	配偶者、父母等 6,500円（一般行政職7級の職員にあっては3,500円） 子 10,000円（満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子にあっては1人5,000円加算）	同	-	77,299 千円	251 千円
住居手当	借家・借間28,000円限度	同		44,157 千円	291 千円
通勤手当	通勤相当額又は距離に応じた額	異	国は、距離に応じた額の支給区分が異なる	52,254 千円	70 千円
管理職手当	部長級71,000円、副部長級59,000円、課長級51,000円、課長補佐級39,000円	異	支給額等	122,159 千円	568 千円
管理職員特別勤務手当	○週休日又は祝日の勤務1回につき（勤務に従事した時間が6時間を超える場合は、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額） 部長級10,000円、副部長級8,000円、課長級6,000円、課長補佐級4,000円 ○週休日又は祝日以外の午前0時～午前5時までの間の勤務1回につき 部長級5,000円、副部長級4,000円、課長級3,000円、課長補佐級2,000円	異	支給額等	0 千円	0 千円
休日勤務手当	休日の正規の勤務時間に勤務した場合、勤務1時間につき、1時間あたりの給与額の135/100	同	-	935 千円	14 千円

5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区分		給料月額等	
給料	市長	957,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 1,130,000 円 / 643,500 円
	副市長	805,000 円	930,000 円 / 718,300 円
報酬	議長	483,000 円	724,000 円 / 463,000 円
	副議長	433,000 円	660,000 円 / 420,000 円
	議員	410,000 円	606,000 円 / 400,000 円
期末手当	市長 副市長	(令和4年度支給割合) 4.40 月分	
	議長 副議長 議員	(令和4年度支給割合) 4.40 月分	
退職手当	市長	(算定方式) 給料月額×勤続期間の月数×0.35×1.15	(1期の手当額) 18,489,240 円 (支給時期) 任期満了(退職)時
	副市長	給料月額×勤続期間の月数×0.21×1.15	9,331,560 円

(注) 1 期末手当の支給にあたり、市長を始めとした上記各特別職とも、20%の加算措置があります。例：市長 957,000円×1.20×4.40=5,052,960円（6月期、12月期とも基準日以前の6か月間在職している場合）

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

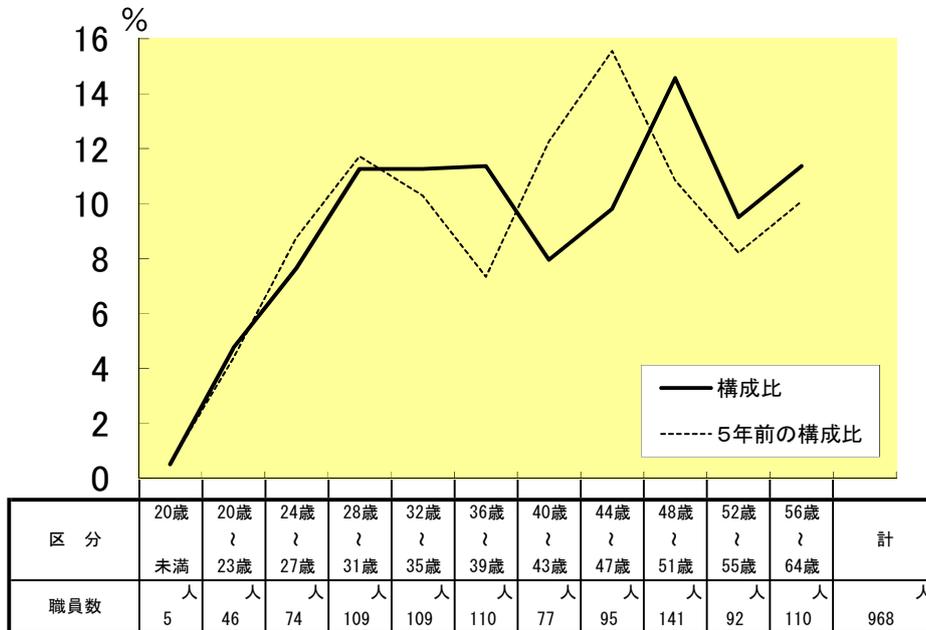
(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和4年	令和5年		
普通会計部門	議会	9	9	0	
	総務	215	224	9	業務の拡充に伴う増
	税務	60	59	△ 1	事務分掌の見直しによる減
	民生	241	245	4	業務の拡充に伴う増
	衛生	84	86	2	業務の拡充に伴う増
	労働	1	2	1	業務の拡充に伴う増
	農林水産	17	18	1	業務の拡充に伴う増
	商工	8	8	0	
	土木	107	107	0	
	計	742	758	16	〈参考〉 人口1万当たり職員数 50.20人 (類似団体の人口1万当たり職員数 44.72人)
教育部門	113	106	△ 7	事務分掌の見直しによる減	
小計	855	864	9	〈参考〉 人口1万当たり職員数 57.22人 (類似団体の人口1万当たり職員数 60.81人)	
公営企業等	水道	28	27	△ 1	事務分掌の見直しによる減
	下水道	18	19	1	業務の拡充に伴う増
	その他	57	58	1	業務の拡充に伴う増
	小計	103	104	1	
合計 (人)	958	968	10	〈参考〉 人口1万当たり職員数 64.11人	
	[1,076]	[1,076]	[0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和5年4月1日現在)



(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	過去5年間の増減数(率)	
一般行政	688	693	709	724	742	758	70	10.2%
教育	119	109	121	127	113	106	△13	△10.9%
普通会計 計	807	802	830	851	855	864	57	7.1%
公営企業会計 計	106	103	105	104	103	104	△2	△1.9%
総合計	913	905	935	955	958	968	55	6.0%

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算(税抜)

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考)令和3年度の総費用に占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
令和4年度	3,248,071	635,971	126,644	3.9%	5.3

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費37,119千円を含みません。

区分	職員数 A	給与費(損益勘定+資本勘定)				一人当たり 給与費B/A	(参考)市町村平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
令和4年度	29	103,393	18,713	41,657	163,763	5,647	6,018

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))を含み、会計年度任用職員を含みません。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれていますが、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

イ 特記事項
なし

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(令和5年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
久喜市	43.8 歳	348,515 円	528,619 円
団体平均	45.7 歳	335,310 円	500,619 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

久喜市		類似団体平均	
1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,436 千円		1人当たり平均支給額(令和4年度) 1,438 千円	
[令和4]年度支給割合		[令和4]年度支給割合	
期末手当 2.40月分 (1.35月分)	勤勉手当 2.00月分 (0.95月分)	期末手当 - 月分 (- 月分)	勤勉手当 - 月分 (- 月分)
[加算措置の状況]		[加算措置の状況]	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20%		職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(令和5年4月1日現在)

久喜市			類似団体平均		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度	47.709月分	47.709月分	最高限度	- 月分	- 月分
(その他の加算措置)			(その他の加算措置)		
定年前早期退職特例措置 2~45%加算					
(1人当たり 平均支給額) - 千円			(1人当たり 平均支給額) 8,676 千円		

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額です。
なお、令和4年度の退職手当支給(久喜市)はありませんでした。
2 久喜市は、埼玉県市町村総合事務組合に加入し、退職手当の支給率は同組合の支給条例に基づくものです。

ウ 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		6,479 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		223 千円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員	国の制度（支給率）
久喜市	6%	29	6%

エ 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		0 千円
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）		0.0 %
手当の種類（手当数）		2種類
手当の名称	主な支給対象職員及び業務	左記職員に対する支給単価
災害対策業務手当	災害時緊急作業等	日額600円
防疫作業手当	感染症患者の援護等	日額300円
防疫作業手当（特例）	新型コロナウイルス感染症の患者若しくはその疑いのある者に対して接して行う作業又はこれに準ずる作業等	日額3,000円 （長時間に渡り従事した場合は日額4,000円）

オ 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	5,170 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	207 千円
支給実績（令和3年度決算）	5,990 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	250 千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和3年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 （令和4年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額 （令和4年度決算）
扶養手当	配偶者、父母等 6,500円（一般行政職7級の職員にあっては3,500円） 子 10,000円（満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子にあっては1人5,000円加算）	同	-	2,046 千円	171 千円
住居手当	借家・借間28,000円限度	同	-	954 千円	318 千円
通勤手当（税込）	通勤相当額又は距離に応じた額	同	-	1,672 千円	58 千円
管理職手当	部長級71,000円、副部長級59,000円、課長級51,000円、課長補佐級39,000円	同	-	2,544 千円	636 千円
管理職員特別勤務手当	○週休日又は祝日の勤務1回につき（勤務に従事した時間が6時間を超える場合は、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額） 部長級10,000円、副部長級8,000円、課長級6,000円、課長補佐級4,000円 ○週休日又は祝日以外の午前0時～午前5時までの間の勤務1回につき 部長級5,000円、副部長級4,000円、課長級3,000円、課長補佐級2,000円	同	-	0 千円	0 千円
休日勤務手当	休日の正規の勤務時間に勤務した場合、勤務1時間につき、1時間あたりの給与額の135/100	同	-	49 千円	12 千円